

Mardi
10 avril 2018

Vision prospective partagée des emplois et des compétences pour les métiers du Sport

Séminaire de lancement du projet

SEMINAIRE DE LANCEMENT VPPEC METIERS DU SPORT : ORDRE DU JOUR

13h45 Accueil café

14h00 Tour de table des participants

Présentation des objectifs et de la démarche de construction d'une vision prospective partagée des emplois et des compétences (VPPEC) :

Présentation du déroulé des travaux du GT (calendrier, déroulement des séances, rôle et attente vis-à-vis des membres du GT, livrables envisagés, etc.) par France Stratégie et le Céreq

14h50 La filière et ses grandes données macroéconomiques

15h00 Les attentes des acteurs pour une vision prospective partagée des emplois et des compétences

- Echanges et tour de tables des participants sur les attentes et les questions à traiter dans le cadre du GT
- Synthèse de la liste des questionnements partagés

16h15 Conclusion et identification des travaux à explorer pour les prochaines séances

Fin de la réunion à 16h30





FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

« Vision prospective partagée des emplois et des compétences » des métiers du sport



Le contexte de préparation des JO 2024

Une double commande du Premier ministre à France Stratégie

- Réalisation d'une étude pour mieux connaître les freins à la pratique sportive et identifier les leviers de l'action publique (revue de littérature, entretiens, benchmark européen)
- Elaboration d'une « Vision Prospective partagée des emplois et des compétences » des métiers du Sport
- Calendrier : septembre 2018. Une démarche globale en amont de la préparation d'une loi « sport et société »



Origine de la démarche « Vision prospective partagée des emplois et des compétences »

Recommandation du CNI dans le cadre de son avis sur la formation initiale
(octobre 2015)

Cet avis formule une série de six recommandations parmi lesquelles se trouve :

“ *La nécessité d'élaborer, dans chaque Comité Stratégique de filière (CSF) (...) des « visions prospectives partagées des emplois et des compétences industrielles (VPPEC), appropriables par tous les acteurs (entreprises industrielles, avec une vision englobant industrie et services associés, partenaires sociaux, acteurs de la formation, territoires).* ”

➤ Mise en place du projet « d'expérimenter » une VPPEC pour deux CSF (la filière Numérique et la filière Valorisation industrielle des déchets) afin d'en tirer des enseignements méthodologiques dans le cadre d'un partenariat CNI / France Stratégie et Céreq



Une « Vision prospective partagée des emplois et des compétences »

La méthode :

- ❖ Expérimentation sur plusieurs filières industrielles



- ❖ **Filière numérique**
 - Rapport de synthèse mis en ligne en juin 2017.
- ❖ **Filière Valorisation industrielle des déchets**
 - En cours (finalisation pour l'été 2018)
- ❖ **Un guide / vadémécum méthodologique**

Une adaptation à opérer pour la VPPEC métiers du sport ?





FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

L'organisation des travaux : les trois phases du projet



I- L'amorçage du processus

Les défis de la construction d'un collectif adapté

❑ **L'enjeu : établir des fondations solides**

- Mobiliser des ressources humaines
- Définir les règles du jeu

❑ **Construire un groupe de travail**

- Quels sont les partenaires les plus à même de constituer les cibles de ce « partage de vision » ?
- Un groupe situé à la convergence des trois univers
 - Les partenaires économiques et sociaux des secteurs concernés
 - Les partenaires publics de l'éducation, de la formation, de l'emploi
 - Des experts de l'analyse des emplois et des compétences

❑ **Une réunion de lancement pour poser les règles du jeu**

- Une réunion ouverte pour permettre l'expression des attentes et des règles du jeu
- L'énoncé de règles du jeu visant à rendre les professionnels auteurs de la démarche



II- le cœur du processus

L'élaboration par étapes d'une vision partagée

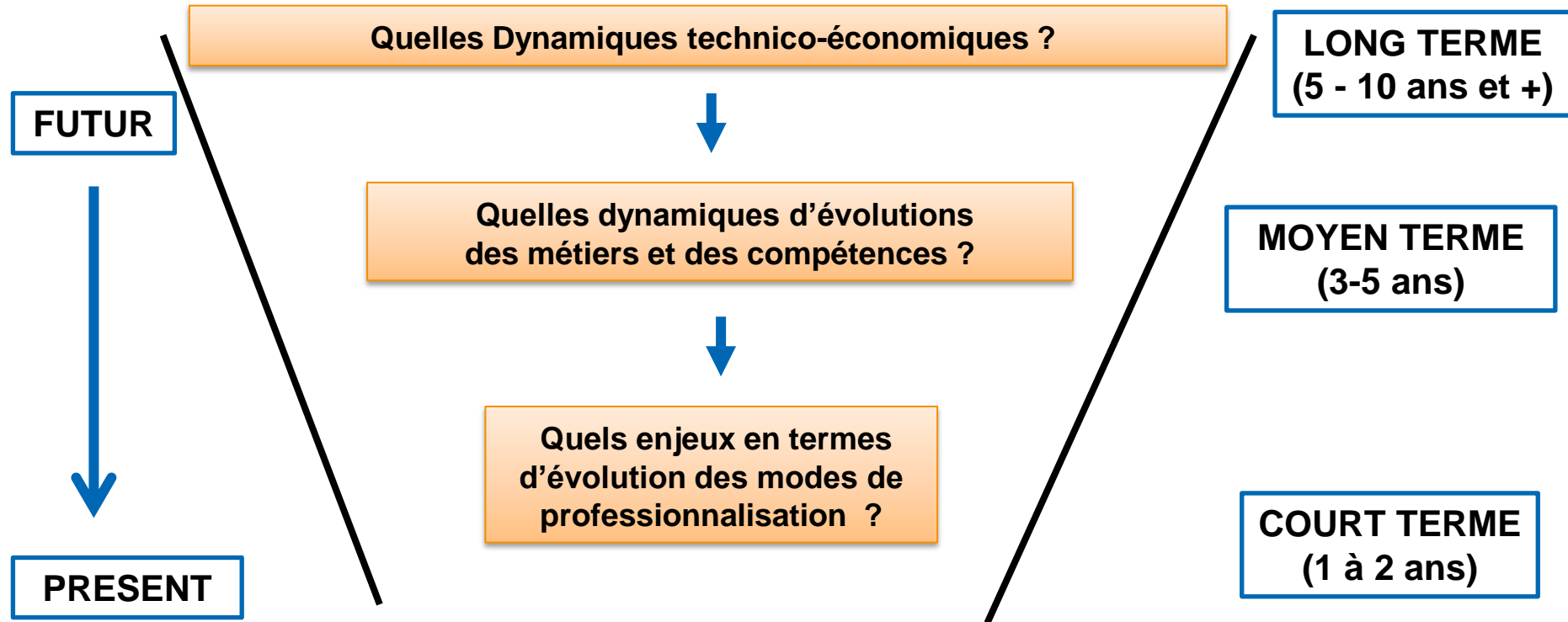
- ❑ **L'enjeu : construire un cadre de référence commun**
 - Etablir les conditions d'un dialogue permanent
 - Partager une représentation de l'avenir en l'ancrant dans le présent

- ❑ **Maintenir la dynamique de groupe**
 - Définir un programme de travail structuré ... mais à géométrie variable
 - Utiliser des méthodes simples pour soutenir les échanges (SWOT, métiers porteurs, ...)

- ❑ **Construire une vision partagée**
 - Un fil conducteur : logique de l'entonnoir, ou de pyramide inversée : aller du « global éloigné » au « local proche »
 - Un préalable : la définition du périmètre retenu pour qualifier l'objet filière ?
Pour la VPPEC métiers du Sport, pourrions-nous parler de filière ?
 - La dynamique économique et technologique : une vision à moyen-long terme
 - L'évolution des métiers et des compétences : quelle dynamique ?
 - La professionnalisation : dépasser l'approche adéquationniste ?



Une logique d'entonnoir



III- La valorisation du processus

Production et diffusion d'une synthèse

- ❑ **L'enjeu : porter et mettre en discussion un message partagé**
 - Produire un message rigoureux et lisible
 - Identifier les lieux et espace pertinents d'appropriation du message

- ❑ **Construire une référence commune aux acteurs et partenaires de la filière**
 - Une démarche de mise en débat collectif d'une rédaction provisoire du rapport final
 - Un texte condensé, simplifié, exemplifié

- ❑ **Produire les conditions d'un partage de vision**
 - Sensibiliser les instances stratégiques sur l'enjeu de mettre en débat les résultats de la VPPEC (CNEFOP, CREFOP, Pole Emploi, OPCA, Réseau des Carif-Oref, DGESCO, DGESIP, CPC, ...)



Une méthodologie appréciée, qui reste à tester dans un domaine non industriel

- ❑ **La méthodologie particulièrement appréciée par les parties prenantes**
 - Une forme de « co-construction » considérée comme peu courante
 - Jugée utile pour prendre de la distance par rapport à des postures institutionnelles
 - Une démarche jugée adaptée à des contextes de mutation accélérée des métiers et des compétences (cf. rapports COE et France Stratégie)

- ❑ **A consolider ou à adapter pour les métiers du sport**
 - Une expérimentation qui a porté sur deux filières industrielles : quelles adaptations nécessaires pour les métiers du Sport ?





FRANCE STRATÉGIE

ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

Des questions pour amorcer le processus



Première identification des enjeux

source : réunion de préfiguration du 29 mars 2018

Enjeux identifiés	Questions à traiter
Les particularités des métiers du sport : réglementation, spécialisation, formes d'emploi (temps partiel, multi-activité...)	<ul style="list-style-type: none">- Quels sont les effets de la réglementation sur l'emploi sportif ?- Quelle place pour les compétences transversales dans les métiers du sport ?- Quelles sont les trajectoires professionnelles des individus ?- Comment adapter l'organisation du travail ?
L'évolution des pratiques sportives : Mutation des modes, des lieux, des temps de pratique du sport (« sport travail/santé », changement des mobilités etc.)	<ul style="list-style-type: none">- Comment le monde sportif doit-il s'adapter à ces changements ? Quels impacts sur les métiers du sport ?- Ces mutations impliquent-elles la création de nouvelles structures, de nouvelles activités ?
Le modèle d'organisation du sport en France : forte segmentation du marché de l'emploi entre les secteurs privé marchand, privé non-marchand et public.	<ul style="list-style-type: none">- Quelles sont les passerelles existantes entre les différents secteurs de l'économie du sport ?- Comment faciliter la mobilité professionnelle des individus entre différents types d'activités ?



Première trame de calendrier prévisionnel : séquençage et organisation des séances de travail

Questions à traiter

- ❑ **La composition du groupe de travail : cf. phase d'amorçage du processus**
 - **Constituer le groupe de travail** pour construire la VPPEC :
engagement à participer activement dans la durée
(5/6 séances de travail + inter-séances)
 - **Identifier les travaux à présenter dans le cadre des séances**
 - Membres du groupe de travail
 - Auditions externes



Esquisse de programmation pour la VPPEC Métiers du sport

N°	Thème	Date	Contenu et finalités de la séance
1	<i>Séminaire de lancement</i>	10 avril 2018	Partage des objectifs, des enjeux et des questions à traiter en présence d'institutions partenaires Première approche de la « filière du sport »
2	<i>Elaboration d'une feuille de route partagée</i>	22 mai 2018	Validation du périmètre étudié Discussion et amendements de la feuille de route des travaux
3	<i>Enjeux de développement à moyen long terme de la filière du sport</i>	19 juin 2018	Mutations des pratiques sportives, professionnalisation du mouvement sportif, impacts des grands événements sportifs (JO 2024, ...) sur l'économie du sport et les structures, etc.
4	<i>Quelles évolutions des structures d'emplois et des métiers du sport ?</i>	10 juillet 2018	Quelles spécificités d'un marché de l'emploi partagé entre entreprises, associations et employeurs publics ? Quelles spécificités des métiers du sport ? réglementation, spécialisation, formes d'emploi (temps partiel, multi-activité...)
5	<i>Quelles évolutions dans les trajectoires d'emploi ? Quelles conséquences sur les métiers ?</i>	Début septembre 2018	Les trajectoires : analyse des parcours et des mobilités dans le secteur. Quelles passerelles entre encadrement sportif, animation et secteur économique ? Quelles conséquence en termes d'hybridation des métiers ?
6	<i>Quelles évolution des modes de professionnalisation ?</i>	Fin septembre 2018	La diversité du paysage des certifications : quelles évolutions au regard des enjeux d'accroissement de la professionnalisation et de l'employabilité ?
7	<i>Construction collective du plan du rapport final</i>	Octobre 2018	Discussion du plan du Rapport final de la « VPPEC »